**FORMATO 6**

**FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL – ASISTENTES Y AUXILIARES**

**Código de la posición vacante:**

**Nombres y apellidos:**

**DNI: Fecha:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **COMPETENCIAS EVALUADAS** | | **PUNTAJE MÁXIMO** | **PUNTAJE ASIGNADO** |
| **PROACTIVIDAD: capacidad de anticiparse a las situaciones, teniendo la habilidad de realizar acciones autónomas de manera eficaz y eficiente.** | | **25** |  |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **BÁSICO:** | manejo inicial de competencia | **10 PUNTOS** | | **SATISFACTORIO:** | cumple con la competencia | **15 PUNTOS** | | **SOBRESALIENTE:** | dominio destacado de competencia | **25 PUNTOS** | | |  |  |
| **TRABAJO EN EQUIPO: capacidad de participar activamente en el logro de metas comunes del grupo de trabajo, cooperando con los demás.** | **20** | |  |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **BÁSICO:** | manejo inicial de competencia | **10 PUNTOS** | | **SATISFACTORIO:** | cumple con la competencia | **15 PUNTOS** | | **SOBRESALIENTE:** | dominio destacado de competencia | **20 PUNTOS** | | |  |  |
| **COMUNICACIÓN EFECTIVA: capacidad para comunicar eficazmente ideas, conocimientos y sentimientos a través de la palabra oral o escrita mediante la expresión clara.** | **20** | |  |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **BÁSICO:** | manejo inicial de competencia | **10 PUNTOS** | | **SATISFACTORIO:** | cumple con la competencia | **15 PUNTOS** | | **SOBRESALIENTE:** | dominio destacado de competencia | **20 PUNTOS** | | |  |  |
| **INICIATIVA Y AUTONOMÍA: es una competencia orientada a la acción no prevista o esperada. Conlleva buscar activamente nuevas oportunidades para hacer las actividades mejor, de otra manera o saber encontrar nuevas oportunidades.** | **25** | |  |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **BÁSICO:** | manejo inicial de competencia | **10 PUNTOS** | | **SATISFACTORIO:** | cumple con la competencia | **15 PUNTOS** | | **SOBRESALIENTE:** | dominio destacado de competencia | **25 PUNTOS** | |  | |  |
| **PRESENTACIÓN PERSONAL: deliberación a cargo del Comité de Selección** | | | |
| **El comité de selección consensuará diversos aspectos (forma de conducirse del postulante, puntualidad, presentación, lenguaje gestual, coherencia de ideas, aspectos conductuales, percepciones de los entrevistadores).**  La puntuación debe hacerse en el rango de 1 al 10. | | **10** |  |
|
|
| **TOTAL** | | **100** |  |

Firma de los miembros del Comité de Selección:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Segundo miembro

Nombres y apellidos:

DNI:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tercer miembro

Nombres y apellidos:

DNI:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Presidente

Nombres y apellidos:

DNI: