



**PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN
PARA GOBIERNOS
REGIONALES**

**— Desarrollo
Gerencial**

**— Planeamiento,
programación
y ejecución
presupuestal**



PERÚ

Ministerio
de Educación



PRESENTACIÓN

El Ministerio de Educación, en el marco de la política de modernización y descentralización de la gestión en el Sector Educación, tiene el compromiso de contribuir con el fortalecimiento y el desarrollo de capacidades de las y los servidores públicos de los Gobiernos Regionales, Gerencias Regionales de Educación o Direcciones Regionales de Educación y Unidades de Gestión Educativa Local (UGEL) a nivel nacional; que permita liderar procesos estratégicos de la gestión pública que coadyuven a la concreción de las metas regionales y nacionales del sector.

En ese sentido, el Ministerio de Educación ha diseñado 2 Programas de Especialización en Gestión de la Educación: Programa de Desarrollo Gerencial, en alianza interinstitucional con la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), -ente rector del sistema administrativo de gestión de recursos humanos de la administración pública-, y el Programa de Especialización en Planeamiento, Programación y Ejecución Presupuestal, con el objetivo de fortalecer las competencias gerenciales y las capacidades técnicas en planificación y gestión de la educación en los servidores públicos.

DESARROLLO GERENCIAL

PLANEAMIENTO, PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

GOBIERNO REGIONAL	DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN	UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL
Gerencia Regional de Desarrollo Social	Dirección Regional Dirección de Gestión Pedagógica	Dirección de la Unidad de Gestión Educativa Local
Gerencia Regional de Educación	Dirección de Gestión Institucional	Área Pedagógica
Gerencia de Presupuesto y Planificación	Oficina de Administración Oficina de Control Instituc.	Área Institucional

PÚBLICO

- Dirigido a los servidores públicos que cumplen roles directivos con capacidades de planificar, organizar, dirigir, coordinar el trabajo al interior de sus instituciones.

OBJETIVO

Fortalecer y desarrollar las competencias gerenciales de los servidores públicos con roles directivos del sector educación de los Gobiernos Regionales para el liderazgo en la transformación del sistema educativo.

MÓDULOS

- Gerencia Pública
- Habilidades directivas
- Habilidades gerenciales
- Gestión Pública, modernización y descentralización del Estado
- Gestión por resultados y planeamiento
- Contrataciones y adquisiciones
- Gestión de las personas

Duración: 5 meses

RESULTADOS

- Reconocen los aspectos centrales de la gestión de políticas públicas en un contexto de modernización y descentralización de la gestión educativa.
- Conocen las teorías que sustentan la importancia de la gestión por resultados, el planeamiento estratégico y el control de la actividad del Estado.
- Desarrollan habilidades directivas orientando a los equipos hacia el logro de los resultados y de las metas del sector en la región.
- Desarrollan habilidades gerenciales para un trabajo efectivo en la actividad pública y, conocen y experimentan herramientas para la gestión del tiempo, negociación, gestión del poder, del cambio organizacional y de los conflictos.

PÚBLICO

- Dirigido a los servidores públicos que cumplen roles de planificación, programación, y ejecución presupuestal.

OBJETIVO

Fortalecer y desarrollar las capacidades de planificación, programación y ejecución presupuestal de los servidores públicos con un enfoque de resultados orientado a los ciudadanos.

CURSOS

- Planificación Estratégica en el Sector Educación
- Gestión Pública por cadena de resultados en la formulación de programas y proyectos con enfoque de resultados
- Mejora continua y rediseño de procesos en el sector público
- Presupuesto Público y control de actividad del Estado
- Finanzas e Inversión Pública

Duración: 4 meses

RESULTADOS

- Usan instrumentos de planificación en el marco de las políticas de descentralización y modernización de la gestión del MINEDU.
- Diseñan políticas públicas y proyectos con un enfoque territorial haciendo uso de instrumentos de diagnóstico y marco lógico con ayuda de la tecnología de la información.
- Elaboran programas de mejoramiento continuo orientados a generar valor público.
- Elaboran programas presupuestales en el marco de la ética y transparencia como política de MINEDU.
- Conocen los principios del gasto e inversión pública y aplican en los principales instrumentos de gestión del presupuesto.

REQUISITOS GENERALES

Para postular se requiere que los servidores públicos de los Gobiernos Regionales, de la Gerencia Regional de Educación, Dirección Regional de Educación, y Unidades de Gestión Educativa Local, deben cumplir con:

- Encontrarse laborando por un periodo mayor a 6 meses de contratación, ya sea en los regímenes laborales del DL. N° 276, DL. N° 728 y DL. N° 1057 (CAS).
- Que el Programa sea afín a los roles y funciones que viene desarrollando en el Gobierno Regional, la Gerencia Regional de Educación, la Dirección Regional de Educación o la Unidad de Gestión Educativa Local.
- No haber abandonado o desaprobado alguna capacitación o formación, en lo que va del año, en el que haya sido designado por el Gobierno Regional, la Gerencia Regional de Educación o la Dirección Regional de Educación.
- Presentar una hoja de vida no documentada y una carta de motivación señalando cómo considera que su participación en el PDG-GORE mejorará su desempeño laboral.

NOTA:

Los postulantes pre-seleccionados deberán sustentar estos requisitos con copias simples.

REQUISITOS ESPECÍFICOS

DESARROLLO GERENCIAL

Experiencia mínima de 1 año en el Sector Público.

Experiencia en jefatura y/o coordinación de equipos mínimo de 3 meses.

Grado de Bachiller y/o Licenciatura.

Conocimiento básico sobre Gestión Pública, Gerencia Social y Gestión de Proyectos.

PLANEAMIENTO, PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Experiencia mínima de 2 años en el Sector Público, en las áreas de Planificación, Programación Presupuestal o Formulación de indicadores o Monitoreo de Programas, planes o proyectos.

Grado de Bachiller y/o Licenciatura.

Conocimiento o manejo básico de instrumentos de Planificación Estratégica, Operativa o Programación Presupuestal.

EXIGENCIAS A LOS BECARIOS

- Facilidad para trabajar en equipos.
- Habilidad para replicar lo aprendido en acciones que sea requerido.
- Buena actitud para desarrollar y aumentar sus habilidades gerenciales, y alcanzar mejores resultados en la gestión educativa.
- Disposición para aprender y estudiar arduamente, estar abierto a nuevas ideas y perspectivas, y contribuir activamente a discusiones de grupos y casos.
- Estar dispuesto a implementar un plan de mejora en su puesto una vez concluida la formación y permitir que se evalúe el efecto de la formación en su desempeño.

VENTAJAS COMPETITIVAS

Calidad y rigurosidad académica para el desarrollo de capacidades.

Excelencia académica y formación integral.

Plana de profesionales con sólida experiencia en cada uno de los módulos y cursos de los programas.

Formación de gestores del cambio en el marco de la modernización y descentralización de la gestión educativa.

Desarrollo de Capacidades en Planificación Estratégica, Operativa y Ejecución Presupuestal.

Desarrollo de Capacidades en Mejora continua y rediseño de procesos.

Certificación a nombre del Ministerio de Educación, SERVIR y la Universidad de prestigio.

CERTIFICACIÓN

La certificación será realizada por el Ministerio de Educación, SERVIR y la Universidad de prestigio. Para su obtención es indispensable contar con el 85% de asistencia y obtener nota aprobatoria.

CRONOGRAMA

REAPERTURA del proceso de PRE-SELECCIÓN

FECHA DE POSTULACIÓN
en el Gobierno Regional
**15 agosto -
3 setiembre**

EVALUACIÓN Y PRE SELECCIÓN:
4 - 5 setiembre



PERÚ

Ministerio
de Educación



PROGRESO
PARA TODOS

MINISTERIO DE EDUCACIÓN
Calle Del Comercio 193 - San Borja
(alt. cuadra 25 Av. Javier Prado Este, y cuadra 15 Av. Canadá)
Teléfonos: 615 5800 Anexo 26321 - 26300
www.minedu.gob.pe