

PROGRAMA BÁSICO

GESTIÓN ^{para} la TRANSFORMACIÓN de la EDUCACIÓN

▶ PARA SERVIDORES
PÚBLICOS DE LOS
**GOBIERNOS
REGIONALES Y
DIRECCIONES
REGIONALES DE
EDUCACIÓN**
A NIVEL NACIONAL



PERÚ

Ministerio
de Educación



► PRESENTACIÓN

El Ministerio de Educación y los Gobiernos Regionales, tienen el reto de lograr mejoras significativas en los aprendizajes de las y los estudiantes garantizando una educación de calidad con equidad, con maestros competentes y comprometidos y en base a una gestión moderna, transparente y descentralizada.

Para ello, enfrentan el desafío de implementar las políticas de modernización y descentralización de la gestión pública que busca un Estado moderno capaz de garantizar a todos los ciudadanos el creciente acceso a bienes y servicios públicos de calidad, de manera equitativa, oportuna y pertinente, permitiendo así reducir las brechas sociales y económicas existentes por un crecimiento desigual del país y ejerciendo con responsabilidad su rol promotor de desarrollo nacional.

El Ministerio de Educación, en el 2012, implementó un conjunto de actividades orientadas al fortalecimiento de capacidades en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas PDP, logrando con éxito capacitar en temas de gestión pública, descentralización y cultura organizacional en educación, a casi dos mil servidores públicos de la sede central y de Lima Metropolitana, en el marco de la transferencia de funciones.

En ese sentido, el MINEDU ha diseñado el **Programa Básico “Gestión para la Transformación de la Educación”**, dirigido a los y las servidores públicos de los Gobiernos Regionales y Direcciones Regionales de Educación para formar equipos de gestores en el sector educación, con capacidades que les permita lograr desempeños laborales concordantes con el proceso de transformación del sistema educativo, es decir; se empoderen, asignen valor público a sus funciones y logren una gestión eficiente en el proceso de modernización y descentralización de la gestión educativa.



Módulo I:

Modernización de la Gestión en el Sector Educación

Módulo II:

Gestión Descentralizada de la Educación.

Módulo III:

Clima laboral, Gestión de Conflictos y Cultura Organizacional

Cada uno de los módulos apunta a promover la reflexión de los/as participantes respecto a las implicancias de la construcción de un nuevo modelo de gestión de la educación en las regiones, en el marco general de la modernización y descentralización.

La implementación del programa y su organización se hará previo acuerdo y de manera compartida entre el Ministerio de Educación y el Gobierno Regional desde la Dirección Regional de Educación.

OBJETIVO GENERAL

Mejorar el desempeño de los/as servidores de los Gobiernos Regionales y las Direcciones Regionales de Educación, a través del desarrollo de capacidades para una gestión eficiente en el proceso de modernización y descentralización de la gestión educativa.

► DIRIGIDO A

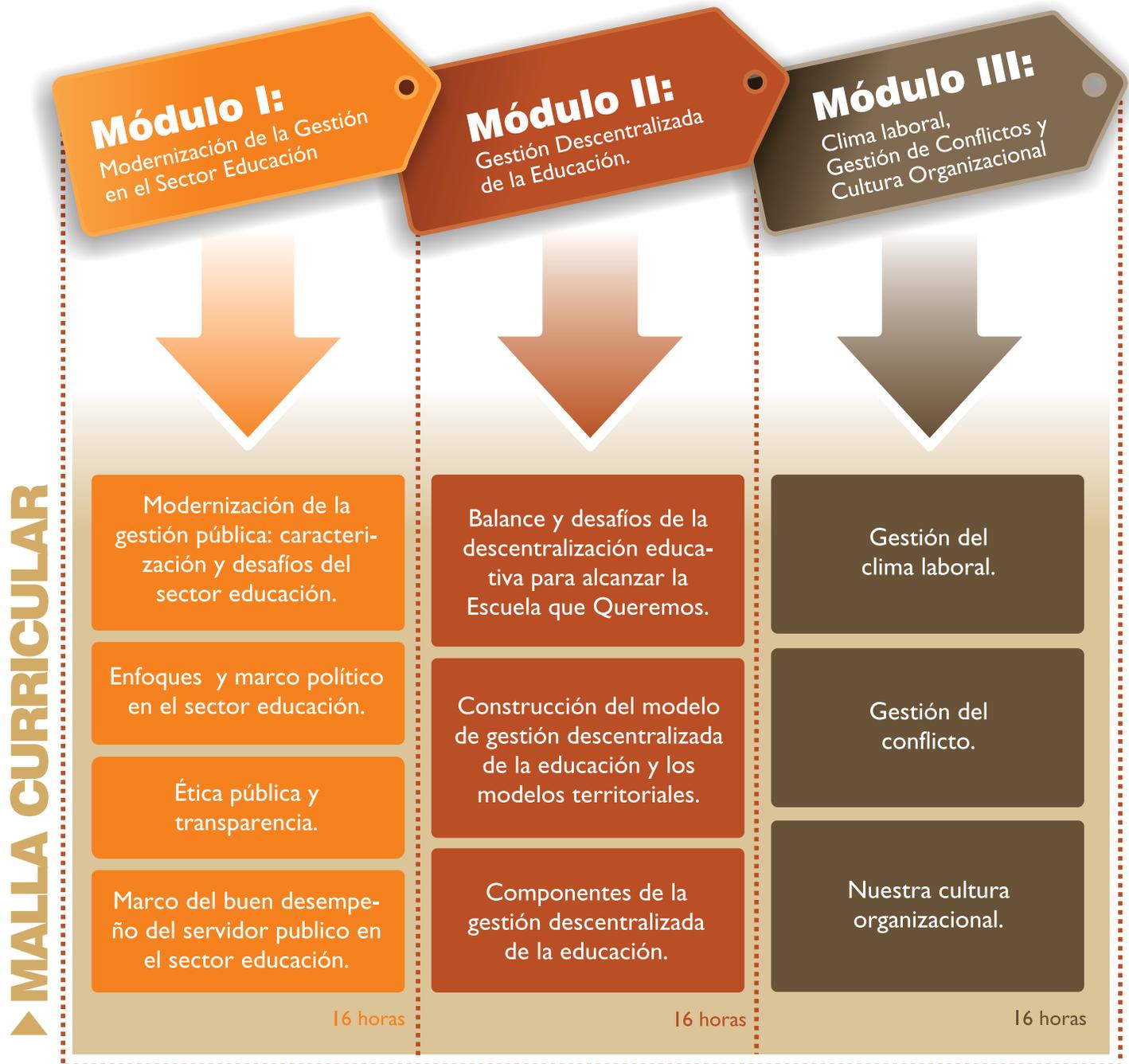
Funcionarios y/o servidores públicos del Gobierno Regional y Dirección Regional de Educación.



- ✓ Profesionales con cargos directivos, con capacidades de planificar, organizar, dirigir, coordinar, el trabajo al interior de sus instituciones.
- ✓ Profesionales y/o técnicos en administración con capacidades para planificar, ejecutar y dirigir la gestión administrativa.
- ✓ Profesionales y/o técnicos en planificación, finanzas, racionalización, estadística, con funciones de planificar, dirigir y coordinar la aplicación y conducción de un sistema administrativo a nivel institucional.
- ✓ Profesionales especialistas en educación que desempeñen funciones pedagógicas.
- ✓ Profesionales encargados de efectuar acciones jurídicas y legales.
- ✓ Profesionales y/o técnicos, que coordinen actividades de secretariado y que realicen funciones de apoyo.

► DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El Programa General constará de tres (03) módulos de capacitación. Cada uno de los módulos será implementado a través de talleres presenciales y trabajos aplicativos a efectuarse bajo compromiso y responsabilidad de los participantes.




 Duración del Programa **48** horas

► RESULTADOS

Los participantes,
al término del programa,
podrán:

Módulo I

- Conocer los enfoques y políticas del sector educación en el marco de la modernización y descentralización de la gestión educativa.
- Reconocer los lineamientos de política educativa nacional y regional e identificar nudos críticos en el Sector Educación.
- Conocer la propuesta de mejora de desempeño del servidor público en educación.

Módulo II

- Conocer los lineamientos de la gestión descentralizada de la educación para avanzar hacia la Escuela que Queremos, con un enfoque territorial y de manera articulada a los gobiernos locales y la ciudadanía.

Módulo III

- Detectar problemas en aspectos de cultura y clima organizacional y proponer soluciones, identificando focos frecuentes de conflicto interpersonal y aplicando técnicas para su manejo y prevención.

► VENTAJAS COMPETITIVAS

Certificación
a nombre del
MINEDU y
Gobierno
Regional

Plana de
profesionales con
sólida experiencia
en modernización
del estado, gestión
educativa, y cultura
organizacional

Desarrollo de
estrategias claves
para propiciar un
clima laboral
favorable

Desarrollo de
capacidades para la
implementación de un
adecuado proceso
de modernización y
descentralización de
la gestión educativa

► CONVOCATORIA

Será realizada por los Gobiernos Regionales desde sus Direcciones Regionales de Educación, en coordinación con el Ministerio de Educación.

► CERTIFICACIÓN

La certificación será a nombre del MINEDU y Gobierno Regional.

Para su obtención es indispensable contar con el 80% de asistencia en cada módulo del programa.

► DURACIÓN y HORARIO

48 horas cronológicas de modo presencial (3 Módulos presenciales de 16 horas cada uno, equivalente a dos días).

El inicio del programa y sus fechas será definido por cada Gobierno Regional de acuerdo a sus necesidades.

Módulo I

Entre | 2 Mayo
14 Junio

Módulo II

Entre | 20 Junio
2 Agosto

Módulo III

Entre | 7 Agosto
20 Setiembre



El Perú tiene un compromiso... Mejorar los Aprendizajes de los estudiantes.

La Modernización y la Descentralización de la gestión educativa nos permitirá contribuir a lograrlo



PERÚ

Ministerio de Educación



PROGRESO PARA TODOS

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Calle Del Comercio 193 - San Borja
(alt. cuadra 25 Av. Javier Prado Este, y cuadra 15 Av. Canadá)
Teléfonos: 615 5800 Anexo 26321 - 26300
www.minedu.gob.pe



MALLA CURRICULAR

| Módulo | Contenidos |
|--|--|
| Módulo I: Buen gobierno en Educación | Modernización de la gestión pública <ul style="list-style-type: none"> - Caracterización de las instancias de gestión en educación. - Definición, fundamentos y principios sobre Gestión Pública en el Sector educación. - Definición de valor público. - Los servidores públicos como generadores de valor público. |
| | Enfoques y marco político en el sector <ul style="list-style-type: none"> - Realidad Educativa en el Perú: Brechas entre lo rural y urbano. - Informe ECE. - Políticas Públicas priorizadas. - Visión y Misión del MINEDU. - Enfoques de la gestión educativa. - Misión del servidor público desde el marco político en el sector educación. |
| | Marco político regional <ul style="list-style-type: none"> - Definiciones básicas de la descentralización. - Instrumentos de gestión regional: <ul style="list-style-type: none"> + Plan de Desarrollo Concertado + Proyecto Educativo Regional + Plan Mediano Plazo y Proyecto Educativo Institucional - Desafíos de gestión en el marco de políticas integradas en el sector. |
| | Ética pública y transparencia <ul style="list-style-type: none"> - Importancia de la ética en la función pública. - Dimensión cultural de la ética y su relación con la gestión pública. - Mecanismos para ejercer la ética en la función pública: Transparencia y el control interno desde el servidor - Perfil del servidor ético en el sector educación. |
| | Marco de desempeño del servidor público regional <ul style="list-style-type: none"> - Funciones del servidor público en la región. - Resultados en el sector. - Capacidades, habilidades y actitudes del servidor público en la región. |
| Módulo II: Gestión descentralizada de la educación | Lineamientos de Gestión descentralizada de la educación <ul style="list-style-type: none"> - Conceptos básicos, enfoques, características y componentes de la gestión descentralizada. - Del enfoque sectorial al enfoque territorial y de servicio. - Política de Modernización del Estado. |
| | Procesos Estratégicos para el logro de los aprendizajes <ul style="list-style-type: none"> - Implementación de las políticas educativas en los procesos estratégicos para el logro de aprendizajes. |
| | Modelo de Gestión Descentralizada de la Educación <ul style="list-style-type: none"> - Competencias, roles y funciones de los niveles de gobierno. - Puntos de encuentro y articulación de las políticas educativas nacionales con las políticas regionales y locales. - Condiciones y Fases para diseñar el modelo de gestión descentralizada de la educación. |
| | Estrategias para diseñar modelos de gestión territorial regional y local de la educación. <ul style="list-style-type: none"> - Lineamientos y mecanismos de coordinación y articulación intergubernamental. - Estrategias de articulación regional y local. |
| Módulo III: Clima laboral, gestión de conflictos y cultura organizacional | El ser y la persona en las relaciones humanas <ul style="list-style-type: none"> - Reconocimiento personal. - Reconocimiento desde el otro y el grupo: ser persona como sujeto de interacción. - Construyendo signos claves del ser persona en interacción con otros. |
| | Gestión del clima laboral <ul style="list-style-type: none"> - Percepciones y roles. - El lenguaje en los escenarios del clima laboral. |
| | Gestión del conflicto <ul style="list-style-type: none"> - Trato, poder y nudos críticos. - Creando soportes. - Estrategias de manejo del conflicto buscando ganar ambos. - Acciones de manejo del conflicto. |
| | Nuestra cultura organizacional <ul style="list-style-type: none"> - La confianza y el trabajo colaborativo genera iniciativa. - Remover obstáculos hacia la integridad e identidad desde el compromiso. - Elaboración de sinergia productiva. |



PROGRAMA BÁSICO DE

FORTALECIMIENTO y DESARROLLO de CAPACIDADES

SERVIDORES PÚBLICOS DIRIGIDO A DIRECCIONES REGIONALES DE EDUCACIÓN A NIVEL NACIONAL

La Oficina de Apoyo a la Administración de la Educación a través de la Unidad de Capacitación en Gestión, ha diseñado el **Programa Básico de Fortalecimiento y Desarrollo de Capacidades**, el cual permitirá que los funcionarios públicos de las Direcciones Regionales fortalezcan y desarrollen capacidades para la transformación del sistema educativo.

En el marco de los cambios que implican apuntar a una gestión descentralizada de la educación, es preciso que los/as servidores/as de las Direcciones Regionales de Educación a nivel nacional tengan conocimiento de los enfoques actuales de la gestión educativa nacional, a fin de que estos asuman los principios del buen gobierno como servidores públicos en el proceso de una gestión hacia la transformación educativa en sus regiones.

El Programa constará de tres (03) módulos de capacitación:

Módulo I:

Buen gobierno en Educación

Módulo II:

Gestión descentralizada de la educación

Módulo III:

Clima laboral, gestión de conflictos y cultura organizacional

Cada uno de los módulos será implementado a través de talleres presenciales y trabajos aplicativos los cuales apuntan a promover la reflexión de los/as participantes respecto a las implicancias de la construcción de un nuevo modelo de gestión de la educación en las regiones en el marco general de la descentralización.

OBJETIVO GENERAL

Contribuir con el fortalecimiento y/o desarrollo de capacidades de los/as servidores de las Direcciones Regionales de Educación, brindando información para la transformación del sistema educativo en las regiones.

DIRIGIDO A

Servidores públicos del Gobierno Regional y Dirección Regional de Educación, tomadores de decisiones en sus instancias y comprometidos con la transformación de la educación.

META

25 servidores públicos, como mínimo por cada región.

| GOBIERNO REGIONAL (3) | DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN (17) | SOCIEDAD CIVIL (5) |
|---|---|--|
| Imagen Institucional (Comunicaciones o Prensa) (1). Gerencia Regional de Desarrollo Social/ Gerencia de Educación. (2) | Director/a Regional de Educación (2) Unidad de Gestión Pedagógica (4) Unidad de Gestión Administrativa (2) Unidad de Gestión Institucional (2) Órgano de Control Institucional (2) Órgano de Asesoría Jurídica (1) Área de Personal (1) Área de Comunicaciones o Prensa. (2) Jefe/a de Abastecimiento (1) | 5 Representantes ONGs, Cooperación Internacional, COPARE, entre otros. |

RESULTADOS

Los servidores públicos del Gobierno Regional y Dirección Regional de Educación:

- ▲ Conocen los enfoques de la gestión educativa y criterios de buen gobierno en educación.
- ▲ Identifican problemas de buen gobierno en la actual gestión educativa del país y proponen alternativas de cambio.
- ▲ Reconocen y analizan la política educativa nacional y regional e identifican los procesos claves y sub procesos de la gestión educativa.
- ▲ Formulan y aplican propuestas de desempeño laboral concordantes con los objetivos de cambio de la gestión educativa en su campo de actividad.
- ▲ Conocen enfoques, técnicas y herramientas de diagnóstico sobre cultura y clima organizacional.
- ▲ Detectan problemas en aspectos de cultura y clima organizacional, proponen soluciones a estos problemas, identifican focos frecuentes de conflicto interpersonal y manejan instrumentos para su manejo y prevención.

Rumbo a la transformación del sistema educativo en las regiones

CONVOCATORIA

Será realizada por las **Direcciones Regionales de Educación** en coordinación con el **Ministerio de Educación**, según los criterios establecidos por éste.

DURACIÓN Y HORARIO

48 horas cronológicas de modo presencial (3 Módulos presenciales de 16 horas cada uno, equivalente a dos días).

Los días de capacitación serán definidos entre el Gobierno Regional y la Unidad de Capacitación en Gestión, contemplando que el Programa iniciará en Abril y culminará en Noviembre como máximo.

CERTIFICACIÓN

Para hacerse acreedor a la certificación **es indispensable la asistencia constante** durante los días de dictado de cada módulo.

REQUISITOS

- ▲ Aceptación de condiciones por parte de la Región.
- ▲ Copia del DNI de cada participante.
- ▲ Ficha del participante.
- ▲ Los participantes deberán desempeñar cargos directivos en su instancia de trabajo.



PROGRAMA
BÁSICO
DE

FORTALECIMIENTO y DESARROLLO de CAPACIDADES

SERVIDORES PÚBLICOS DIRIGIDO A
DE LAS
**DIRECCIONES DE
EDUCACIÓN**
A NIVEL NACIONAL

Rumbo a la transformación del sistema educativo en las regiones

COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



PERÚ Ministerio de Educación



La Oficina de Apoyo a la Administración de la Educación a través de la Unidad de Capacitación en Gestión, ha diseñado el **Programa Básico de Fortalecimiento y Desarrollo de Capacidades**, el cual permitirá que los funcionarios públicos de las Direcciones Regionales fortalezcan y desarrollen capacidades para la transformación del sistema educativo.

En el marco de los cambios que implican apuntar a una gestión descentralizada de la educación, es preciso que los/as servidores/as de las Direcciones Regionales de Educación de la gestión educativa nacional, a fin de que estos asuman los principios del buen gobierno como servidores públicos en el proceso de una gestión hacia la transformación educativa en sus regiones.

El Programa constará de tres (03) módulos de capacitación:

Módulo I:
Buen gobierno en Educación

Módulo II:
Gestión descentralizada de la educación

Módulo III:
Clima laboral, gestión de conflictos y cultura organizacional

Cada uno de los módulos será implementado a través de talleres presenciales y trabajos aplicativos los cuales apuntan a promover la reflexión de los/as participantes respecto a las implicancias de la construcción de un nuevo modelo de gestión de la educación en las regiones en el marco general de la descentralización.

OBJETIVO GENERAL

Contribuir con el fortalecimiento y/o desarrollo de capacidades de los/as servidores de las Direcciones Regionales de Educación, brindando información para la transformación del sistema educativo en las regiones.

DIRIGIDO A

Servidores públicos del Gobierno Regional y Dirección Regional de Educación, tomadores de decisiones en sus instancias y comprometidos con la transformación de la educación.

META

25 servidores públicos, como mínimo por cada región.

GOBIERNO REGIONAL (3)

Imagen Institucional (Comunicaciones o Prensa) (1).

Gerencia Regional de Desarrollo Social/ Gerencia de Educación. (2)

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN (17)

Director/a Regional de Educación (2)
Unidad de Gestión Pedagógica (4)
Unidad de Gestión Administrativa (2)
Unidad de Gestión Institucional (2)
Órgano de Control Institucional (2)
Órgano de Asesoría Jurídica (1)
Área de Personal (1)
Área de Comunicaciones o Prensa. (2)
Jefe/a de Abastecimiento (1)

SOCIEDAD CIVIL (5)

5 Representantes ONGs, Cooperación Internacional, COPARE, entre otros.

RESULTADOS

Los servidores públicos del Gobierno Regional y Dirección Regional de Educación:

- ▶ Conocen los enfoques de la gestión educativa y criterios de buen gobierno en educación.
- ▶ Formulan y aplican propuestas de desempeño laboral concordantes con los objetivos de cambio de la gestión educativa en su campo de actividad.
- ▶ Identifican problemas de buen gobierno en la actual gestión educativa del país y proponen alternativas de cambio.
- ▶ Conocen enfoques, técnicas y herramientas de diagnóstico sobre cultura y clima organizacional.
- ▶ Reconocen y analizan la política educativa nacional y regional e identifican los procesos claves y sub procesos de la gestión educativa.
- ▶ Detectan problemas en aspectos de cultura y clima organizacional, proponen soluciones a estos problemas, identifican focos frecuentes de conflicto interpersonal y manejan instrumentos para su manejo y prevención.

CONVOCATORIA

Será realizada por las **Direcciones Regionales de Educación** en coordinación con el **Ministerio de Educación**, según los criterios establecidos por éste.

DURACIÓN Y HORARIO

48 horas cronológicas de modo presencial (3 Módulos presenciales de 16 horas cada uno, equivalente a dos días).

Los días de capacitación serán definidos entre el Gobierno Regional y la Unidad de Capacitación en Gestión, contemplando que el Programa iniciará en Abril y culminará en Noviembre como máximo.

CERTIFICACIÓN

Para hacerse acreedor a la certificación **es indispensable la asistencia constante** durante los días de dictado de cada módulo.

REQUISITOS

- ▲ Aceptación de condiciones por parte de la Región.
- ▲ Copia del DNI de cada participante.
- ▲ Ficha del participante.
- ▲ Los participantes deberán desempeñar cargos directivos en su instancia de trabajo.

MALLA CURRICULAR

Módulo

Contenidos

Módulo I: Buen gobierno en Educación

- Modernización de la gestión pública
 - Percepción sobre gestión de las Instancias Públicas Regionales en Educación y servidor público en Educación.
 - Definición, fundamentos y principios sobre Gestión Pública en el Sector educación.
- Definición de valor público
 - Los servidores públicos como generadores de valor público.
- Enfoques y marco político en el sector
 - Realidad Educativa en el Perú: Brechas de la desigualdad.
 - Informe ECE en educación.
 - Enfoques de la actual gestión.
 - Visión y Misión del MINEDU.
 - Políticas Públicas priorizadas.
 - Misión del servidor público desde el marco político en el sector educación.
- Marco político regional
 - Definiciones básicas
 - Descentralización y Transferencia
 - Plan de Desarrollo Concertado
 - Proyecto Educativo Regional
 - Plan Mediano Plazo.
 - Proyecto Educativo Institucional
 - Desafíos de gestión en el marco de políticas integradas en el sector.
- Ética pública y transparencia
 - Qué es y por qué es importante la ética en la función pública.
 - Dimensión cultural de la ética y su relación con la gestión pública.
 - Cuáles son los mecanismos para ejercer la ética en la función pública: Transparencia y el control interno desde el servidor
 - El perfil del servidor ético en el sector educación.
- Marco de desempeño del servidor público regional
 - Funciones del servidor público en la región.
 - Resultados en el sector.
 - Capacidades habilidades y actitudes del servidor público en la región.

Módulo II: Gestión descentralizada de la educación

- Lineamientos de Gestión descentralizada de la educación
 - Conceptos básicos, enfoques, características y componentes de la gestión descentralizada.
 - Del enfoque sectorial al enfoque territorial y de servicio.
 - Política de Modernización del Estado.
- Procesos Estratégicos para el logro de los aprendizajes
 - Implementación de las políticas educativas en los procesos estratégicos para el logro de aprendizajes.
- Modelo de Gestión Descentralizada de la Educación
 - Competencias, roles y funciones de los niveles de gobierno.
 - Puntos de encuentro y articulación de las políticas educativas nacionales con las políticas regionales y locales.
 - Condiciones y Fases para diseñar el modelo de gestión descentralizada de la educación.
- Estrategias para diseñar modelos de gestión territorial regional y local de la educación.
 - Lineamiento y mecanismos de coordinación y articulación intergubernamental
 - Estrategias de articulación regional y local

Módulo III: Clima laboral, gestión de conflictos y cultura organizacional

- El ser y la persona en las relaciones humanas
 - Reconocimiento personal.
 - Reconocimiento desde el otro y el grupo: ser persona como sujeto de interacción.
 - Construyendo signos claves del ser persona en interacción con otros.
- Gestión del clima laboral
 - Percepción y roles.
 - El lenguaje en los escenarios del clima laboral.
- Gestión del conflicto
 - Trato, poder y nudos críticos.
 - Creando soportes.
 - Estrategias de manejo del conflicto buscando ganar ambos.
 - Acciones de manejo del conflicto.
- Nuestra cultura organizacional
 - La confianza y el trabajo colaborativo genera iniciativa.
 - Remover obstáculos hacia la integridad e identidad desde el compromiso.
 - Elaboración de sinergia productiva.